

საქართველოს რეგიონულ განვითარებისა და ინფრასტრუქტურის სამინისტროს გამჭვირვალობის და კეთილსინდისიერების ამაღლების სტრატეგიის განხორციელების სამოქმედო გეგმა (2017-2018)										
აქტივობა	გამორჩევილების კატეგორიები (2017-2018)				მასუბისმეტყველო უწყება/რეგულატორული ცენტრ/სააგრო	პარტნიორი	ხარჯი			
	I	II	III	IV			არსებული დანახარჯი	ფინანსირება	მომავალი	სრული ხარჯი
ამოცანა I. გამჭვირვალობის და საზოგადოებრივი ჩართულობის გაზრდა										
შედეგის (Impact) ინდიკატორი: სამინისტროში და მის სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული სუბიექტების გაუმჯობესებული საჯარო ინფორმაციის ხელმძღვანელობის უზრუნველყოფის სტანდარტები										
შესრულების ინდიკატორი 1.1. საჯარო ინფორმაციის გაცემაზე პასუხისმგებელი პირებისთვის ჩატარებული ტრენინგები/ტრენინგები										
შესრულების ინდიკატორი 1.2. საჯარო ინფორმაციის პროაქტიული გამოქვეყნება დაწესებულებაში სამინისტროს სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული ყველა სუბიექტი										
შესრულების ინდიკატორი 1.3. გარეგანი გამოქვეყნებული და მართვადი არსებული ინფორმაციის დაწესებულების ვებ-გვერდებზე დაწესებული მონაცემების პორტალზე - www.data.gov.ge										
შესრულების ინდიკატორი 1.4. მონაცემთა ვიზუალიზაციის და სოციალური მედიის გამოყენების შესახებ ჩატარებული ტრენინგები/ტრენინგები										
შესრულების ინდიკატორი 1.5. სამინისტროს აქტიურად თანამშრომლობის უწყებებთან და სამოქალაქო საზოგადოების, ასევე საერთაშორისო ორგანიზაციების წარმომადგენლებთან										
შესრულების ინდიკატორი 1.6. ელექტრონული გამოკითხვების მიმღები დაწესებულება სამინისტროში და მის სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული სუბიექტები										
1.1. საჯარო ინფორმაციის გაცემაზე პასუხისმგებელი პირების შესაძლებლობების გაუმჯობესება			X		სამინისტრო და მის სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული სუბიექტები					
1.2. დაწესებულების მუშაობის შესახებ ინფორმაციის საჯარო ხელმძღვანელობის გაზრდა	X				სამინისტრო და მის სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული სუბიექტები					
1.3. საჯარო ინფორმაციის გამოქვეყნება დაწესებულების ვებ-გვერდებზე დაწესებული მონაცემთა პორტალზე data.gov.ge		X			სამინისტრო და მის სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული სუბიექტები					
1.4. საჯარო ინფორმაციის ხელმძღვანელობის უზრუნველყოფა საზოგადოების ინფორმაციის ინოვაციური მიდევრობის საშუალებით			X		სამინისტრო და მის სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული სუბიექტები					
1.5. დაწესებულების შესაბამისი საშუალებების გამოყენების ხელშეწყობის შესახებ გაუმჯობესება		X			სამინისტრო და მის სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული სუბიექტები					
1.6. პოლიტიკის დოკუმენტების მოწოდების საზოგადოებრივი კომუნიკაციის ფორუმის გამოყენება, ელექტრონული გამოკითხვის მიმღებების დაწესება		X			სამინისტრო და მის სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული სუბიექტები					
ამოცანა II. ეთიკის და კეთილსინდისიერების მექანიზმების გაუმჯობესება										
შედეგის (Impact) ინდიკატორი: გაუმჯობესებული ეთიკის შიდა რეგულაციები და ამაღლებული თანამშრომელთა ცნობიერება ეთიკის და კეთილსინდისიერების შესახებ										
შესრულების ინდიკატორი 2.1. განხილულია შინაგანაწილი, რომელიც ითვალისწინებს ქვეყნის წესებს, ეთიკის პრინციპებს, დისციპლინური გადაცემის ფორმებს, წესდებებს და შრომის დისციპლინის საკითხებს										
შესრულების ინდიკატორი 2.2. ეთიკის და მართვადი დაცვის თვალსაზრისით ჩატარებული ტრენინგები/ტრენინგები სამინისტროს და მის სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული სუბიექტების თანამშრომლებისთვის										
შესრულების ინდიკატორი 2.3. შექმნილია გაუმჯობესებული ეთიკის და კეთილსინდისიერების დაცვის მექანიზმები										
შესრულების ინდიკატორი 2.4. სამინისტროს სისტემაში დაწესებული მიმღები ელექტრონული მიმღები და მითვალისწინებული მართვადი არსებული სუბიექტები										
შესრულების ინდიკატორი 2.5. რეგულაციების იმპლემენტაციის კონტროლის მექანიზმები დაწესებულია										
2.1. შინაგანაწილი ეთიკის შესახებ ეთიკის და კეთილსინდისიერების დაცვის უზრუნველყოფა		X			სამინისტრო და მის სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული სუბიექტები					
2.2. თანამშრომლების ცნობიერების დონის ამაღლება ეთიკის და კეთილსინდისიერების დაცვის საკითხზე			X		სამინისტრო და მის სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული სუბიექტები					
2.3. ეთიკის და კეთილსინდისიერების დაცვის მექანიზმების შექმნის გაუმჯობესება				X	სამინისტრო და მის სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული სუბიექტები					
2.4. ვებ-გვერდებზე მიმღების ელექტრონული მიმღების შექმნის/ამოქმედება	X				სამინისტრო და მის სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული სუბიექტები					
2.5. ეთიკის სფეროში არსებული რეგულაციების იმპლემენტაციის კონტროლის მექანიზმების დაწესება				X	სამინისტრო და მის სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული სუბიექტები					
ამოცანა III. ადამიანური რესურსების მართვის სისტემის გაუმჯობესება										
შედეგის (Impact) ინდიკატორი: სამინისტროს სისტემაში გაუმჯობესებულია ერთიანი საჯარო პოლიტიკა და თანამშრომელთა მიღების, დაწესებულების, წახალისების და განთავსების გამჭვირვალე მიდევრობის გრძელვადიანი სისტემა შევსებული და მართვადი არსებული ყველა სუბიექტი										
შესრულების ინდიკატორი 3.1. ადამიანური რესურსების სპორტივების ყველა ჩატარებული სამინისტროში და მის სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული ყველა სუბიექტი										
შესრულების ინდიკატორი 3.2. ადამიანური რესურსების მართვის გაუმჯობესებული მიდევრობები დაწესებული სამინისტროში და მის სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული ყველა სუბიექტი										
შესრულების ინდიკატორი 3.3. საკომპლემენტარო პროცედურების შესახებ შიდა რეგულაციები შექმნილია/დაბეჭდილია										
შესრულების ინდიკატორი 3.4. თანამშრომელთა ცნობიერების ამაღლება/დაჩატარებულია შეხვედრა/შეხვედრები										
შესრულების ინდიკატორი 3.5. ადამიანური რესურსების მართვადი პასუხისმგებელი სტრუქტურული ერთეულების წარმომადგენლებისთვის ჩატარებული ტრენინგები/ტრენინგები										
შესრულების ინდიკატორი 3.6. ადამიანური რესურსების შესაძლებლობების განვითარების გაუმჯობესების მიზნით ჩატარებული ტრენინგები/ტრენინგები										
შესრულების ინდიკატორი 3.7. შექმნილია კომპლექსური, სივრცითი თანამშრომელთა შეფასების, წახალისების და მოტივაციის ამაღლების მექანიზმები										
შესრულების ინდიკატორი 3.8. თანამშრომელთა მიერ შესრულებული სამუშაოს შეფასების კრიტერიუმები შექმნილია საჯარო სამსახურის შესახებ კანონით გათვალისწინებული რეგულაციების შესაბამისად										
შესრულების ინდიკატორი 3.9. ჩატარებულია სამინისტროს და მის სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული სუბიექტების სტრუქტურული ცენტრ/სააგრო ცენტრების დაწესება ანალიზი და განხილულია სამუშაოს აღწერის მიხედვით										
3.1. ადამიანური რესურსების სპორტივების ყველა და ანალიზი			X		სამინისტრო და მის სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული სუბიექტები					
3.2. ადამიანური რესურსების მართვის პოლიტიკის დოკუმენტის შექმნა, რომელიც მართვადი გამოქვეყნებულია/დაბეჭდილია და რეგულაციების დაწესებულია			X		სამინისტრო და მის სისტემაში შევსებული და მართვადი არსებული სუბიექტები					

3.3. საკონკრეტო პროექტების და სატანდარტების შემუშავება/დაცვა, რაც უზრუნველყოფს სახარისო კონკურენციას და პროექტების გამწვანებას			X		სამინისტრო და მის სისტემაში მუშავალი და მართვამი არსებული სებოქტები						
3.4. საჯარო სამსახურის შესახებ ახალი კანონი გათვალისწინებული სისტემის და ახალი რეგულაციების დანერგვით და ეკონომიკით თანამშრომელი ინფრამრუტების ახალგაზრდა		X			სამინისტრო და მის სისტემაში მუშავალი და მართვამი არსებული სებოქტები						
3.5. ადამიანური რესურსების მართვის საკითხებზე რეგულაციული ტრენინგების ჩატარება თანამშრომლებისათვის			X		სამინისტრო და მის სისტემაში მუშავალი და მართვამი არსებული სებოქტები						
3.6. ადამიანური რესურსების შესაძლებლობების განვითარება			X		სამინისტრო და მის სისტემაში მუშავალი და მართვამი არსებული სებოქტები						
3.7. თანამშრომელი შეფასების, წახალისების და მოტივაციის ახალგაზრდა მენეჯერების შემუშავების და დანერგვის ხელშეწყობა		X			სამინისტრო და მის სისტემაში მუშავალი და მართვამი არსებული სებოქტები						
3.8. თანამშრომელი მიერ შეტანილი საბუღალტრო შეფასების კრიტერიუმების შემუშავება			X		სამინისტრო და მის სისტემაში მუშავალი და მართვამი არსებული სებოქტები						
3.9. დანერგვის სტრატეგიული კვებისა და მართვის სტრატეგიული კრიტერიუმების დანერგვის და თანამშრომელი საბუღალტრო კრიტერიუმების დანერგვის ხელშეწყობა		X			სამინისტრო და მის სისტემაში მუშავალი და მართვამი არსებული სებოქტები						
აბიჯი IV. დაგეგმვის, მონიტორინგისა და შიდა ფინანსური კონტროლის სისტემის დახვეწა											
შედეგის (Impact) ინდიკატორი: გაუმჯობესებული სამინისტროს საქმიანობის საზოგადოებრივი მართვამის არსებული მუშაობები და დანერგვის საზოგადოებრივი ანგარიშგადასახდების ახალი ინტერნეტები											
შესრულების ინდიკატორი 4.1. სახელმძღვანელო შემუშავებულია											
შესრულების ინდიკატორი 4.2. შემუშავებულია მეთოდოლოგიის დოკუმენტი											
შესრულების ინდიკატორი 4.3. მენეჯერული მეთოდოლოგიის საბუღალტრო რესურსის ოპტიმალური განაწილების მიზნით გაუმჯობესებულია მუშაობები კრიტერიუმები											
შესრულების ინდიკატორი 4.4. შემუშავებულია/გაუმჯობესებულია სახელმწიფო პროგრამების ფარგლებში დაფინანსებული რეგიონული ინფრასტრუქტურული პროექტების მუშაობები და შედეგების კრიტერიუმები											
შესრულების ინდიკატორი 4.5. შემუშავებულია პროექტების მიმდინარეობის შედეგების ახალი მუშაობები											
შესრულების ინდიკატორი 4.6. სტეპის სალიკვიდო საშუალების განხორციელების შესახებ მომზადებულია საინფორმაციო მუშაობები, რომელიც საჯაროდ არის ხელმისაწვდომი											
შესრულების ინდიკატორი 4.7. ინფრასტრუქტურული პროექტების მართვის, დაგეგმვისა და მონიტორინგის საკითხებზე ჩატარებულია ტრენინგული ტრენინგები											
შესრულების ინდიკატორი 4.8. საქართველოს რეგიონული განვითარების პროგრამის განხორციელების ანგარიშები მომზადებულია და საჯაროდ არის ხელმისაწვდომი											
4.1. დასაბუთებულ დაფინანსებულ დაგეგმვის მიზნით, რეგიონული ინფრასტრუქტურული პროექტების ხარჯ-სარგებლობის ანგარიშის მეთოდოლოგიის სახელმძღვანელოს შემუშავება და საბუღალტრო რეგიონში ადაპტირება			X		სამინისტრო და მის სისტემაში მუშავალი და მართვამი არსებული სებოქტები						
4.2. საინფორმაციო პროექტების მართვის განხორციელების (საქართველოს მთავრობის 2016 წლის 22 აპრილის №191 დადგენილება) შესაბამისად, ინფრასტრუქტურული პროექტების სტრატეგიის, დანერგვის, სოციალური გარემოზე და მოუძღვე წინასწარი შედეგების მეთოდოლოგიის დანერგვა პროექტების პროორიტიზაციის განხორციელების მეთოდების შემუშავებაში მონაწილეობის მიზნით			X		სამინისტრო და მის სისტემაში მუშავალი და მართვამი არსებული სებოქტები						
4.3. რეგიონში განხორციელებული პროექტების ფონდიდან მენეჯერული მეთოდოლოგიის საბუღალტრო რესურსის ოპტიმალური განაწილების მიზნით პროექტების მუშაობების კრიტერიუმების გაუმჯობესება		X			სამინისტრო და მის სისტემაში მუშავალი და მართვამი არსებული სებოქტები						
4.4. სახელმწიფო პროგრამების ფარგლებში დაფინანსებული რეგიონული ინფრასტრუქტურული პროექტების მუშაობები და შედეგების კრიტერიუმების შემუშავება/გაუმჯობესება		X			სამინისტრო და მის სისტემაში მუშავალი და მართვამი არსებული სებოქტები						
4.5. სამინისტროს სისტემაში მუშავალი და მართვამი არსებული სებოქტების მიერ განხორციელებული ინფრასტრუქტურული პროექტების მიმდინარეობის შედეგების მენეჯერების გაუმჯობესება				X	სამინისტრო და მის სისტემაში მუშავალი და მართვამი არსებული სებოქტები						
4.6. სტეპის სალიკვიდო საშუალების განხორციელების შესახებ საინფორმაციო მუშაობების მომზადება მიმდინარე დასრულებულ საბუღალტრო და ამ მუშაობის საჯაროდ გამოქვეყნება			X		სამინისტრო და მის სისტემაში მუშავალი და მართვამი არსებული სებოქტები						
4.7. ინფრასტრუქტურული პროექტების მართვის, დაგეგმვისა და მონიტორინგის საკითხებზე თანამშრომელი გადამზადება			X		სამინისტრო და მის სისტემაში მუშავალი და მართვამი არსებული სებოქტები						
4.8. საქართველოს რეგიონული განვითარების პროგრამის განხორციელების ანგარიშების მომზადება და მათი საზოგადოებრივი ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა				X	სამინისტრო და მის სისტემაში მუშავალი და მართვამი არსებული სებოქტები						