

საჯარო სამსახურში გენდერული უთანასწორობის/ძალადობის შემთხვევების აღმოფხვრის რუკა

ეტაპები	უთანასწორობის შემთხვევის ანალიზი	გადაჭრის გზების ძიება	მიმართვა (უშუალო ზემდგომს/ უფროსს)	მიმართვა ადამიანური რესურსების მართვის ერთეულს	მიმართვა შიდა აუდიტს	მიმართვა ხელმძღვანელს	რეკომენდაციები
მიზანი	პრობლემის გააზრება/საკუთარი და შემთხვევაში მონაწილე პირის გენდერული ცნობიერების შესწავლა	საჯარო სამსახურში გენდერული უთანასწორობის, გენდერის ნიშნით ძალადობის უხილავობიდან გამომდინარე, შესაძლებლობების განსაზღვრა და არჩევანის გაკეთება	რეკომენდაციების მიღება და უთანასწორობის შემთხვევის სწრაფად მოგვარება	კომპეტენტური დასკვნის გაკეთება რეკომენდაციების მიღება	შემთხვევის შესწავლა და კომპეტენტური დასკვნის გაკეთება უთანასწორობის შედეგად წარმოქმნილი პრობლემის შიდაუწყებრივ დონეზე მოგვარება	უთანხმოების/ძალადობის შემთხვევის გადაწყვეტა შიდაუწყებრივ დონეზე საბოლოო დასკვნა	ცნობიერების ამაღლების კამპანია საჯარო სამსახურის ყველა რანგის მოსამსახურესთან. <ul style="list-style-type: none"> ტრენინგი ვიდეო ჰოდკასტი ფლაერები
არსებული ინფორმაცია	გენდერული უთანასწორობის/ძალადობის შემთხვევის გარემოებები; კვლევის რაოდენობრივი და თვისებრივი შედეგები; არსებული საკანონმდებლო აქტები; კონკრეტულ საჯარო სამსახურში გენდერული ცნობიერების დონე	საჯარო სამსახურში გენდერული ძალადობის/უთანასწორობის შემთხვევების შესწავლა კვლევის რაოდენობრივი და თვისებრივი შედეგებზე (უხილავი გენდერული იერარქია, წახალისების, თმენის, ძალაუფლების, ხილვადობის, ჩაგვრის გენდერი) დაყრდნობით პრობლემის მოგვარების სტრატეგიის შემუშავება;	ქართულ საჯარო სამსახურში გენდერული ძალადობის/უთანასწორობის შემთხვევების შესწავლა; საჯარო სამსახურში გენდერული ძალადობის/უთანასწორობის შემთხვევების უცხოური გამოცდილების შესწავლა მსგავს შემთხვევებში საჯარო სამსახურის სხვადასხვა რგოლების ჩართულობის გამოცდილების ანალიზი	ქალი საჯარო მოხელეების მოზადება/ინფორმირება გენდერის ნიშნით ძალადობისა და ზოგადად გენდერული უთანასწორობის საკითხებში <ul style="list-style-type: none"> ტრენინგი ვიდეო ჰოდკასტი ფლაერები 			
ქმედებები	შემთხვევის გაანალიზება	დამატებითი ინფორმაციის მოპოვება უფლებების გარკვევა კოლეგებთან დაზუსტება კომუნიკაცია ადგილობრივ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან და ომბუცმენტთან.	არგუმენტების ჩამოყალიბება ხელმძღვანელთან გასაუბრება კონსულტაცია იურისტებთან/ კოლეგებთან კონსულტაცია ადგილობრივ არასამთავრობო	ხელმძღვანელისათვის გენდერული უთანასწორობის შესახებ ინფორმაციის მიწოდება კონსულტაცია იურისტებთან;	არგუმენტების ჩამოყალიბება მიმართვა (განცხადება/ოფ. წერილი) ხელმძღვანელისათვის ინფორმაციის მიწოდება	მიმართვა დიალოგი გადაწყვეტილების მიღება	საჯარო მოხელეების გადამზადება/ინფორმირება გენდერული უთანასწორობის კანონმდებლობის მიმართულებით; საკანონმდებლო/იურიდიული წიგნიერების ამაღლება; კვლევის შედეგების პრეზენტაცია/უხილავი გენდერული იერარქიის შესახებ საჯარო მოხელეების ინფორმირება

			ორგანიზაციებთან და ომბუცმენტთან.		კონსულტაცია ადგილობრივ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან და ომბუცმენტთან.		
გამოწვევები	ემოციური ფონი უხერხულობა დისკომფორტი მსხვერპლის დადანაშაულება	ინფორმაციის ნაკლებობა ინფორმაციის არასწორი ანალიზი	უარესი ჩაგვრისა და უთანასწორობის საშიშროება; უნდობლობა; არასერიოზული დამოკიდებულების საფრთხე ღია კონფლიქტის და მიკერძოებულობის საშიშროება	პრობლემისგან თავის არიდება; არგუმენტების სწორად მიწოდება და აღქმა; ბუღინგის საშიშროება; ღია კონფლიქტის რისკი	მენეჯმენტის შესაძლო ნეგატიური დამოკიდებულება გენდერულ უთანასწორობასთან დაკავშირებით; უფრო მეტი ჩაგვრის საშიშროება; ღია კონფლიქტი	გენდერთან დაკავშირებული პრობლემისგან თავის არიდება; მენეჯმენტის ნეგატიური დამოკიდებულება; უფრო მეტი ჩაგვრის საშიშროება; ღია კონფლიქტი	საკანონმდებლო ვალდებულების შემუშავება; თუ არსებობს მსგავსი რამ, მისი პრაქტიკაში დანერგვისა და განხორციელების მონიტორინგი და შეფასება საჯარო სამსახურში გენდერული საბჭოს შექმნა, რომელიც მსგავსი საკითხებისა და პრობლემების ანალიზსა და შეფასებას განახორციელებს
საჭიროებები	გამბედაობა თავდაჯერებულობა	ინფორმაცია უფლებების შესახებ; ქართულ უფლებადამცველ ორგანიზაციებთან კომუნიკაცია;	გამბედაობა; ხელმძღვანელის ღიაობა დეტალებში გარკვევა	უფლებების/პოზიციების დაცვა რეაგირება/უკუკავშირი კონფიდენციალურობის შენარჩუნება	უფლებების/პოზიციების მტკიცედ დაცვა ინფორმაცია პროცესის შესახებ მხარეთა რეაგირება/უკუკავშირი კონფიდენციალურობის შენარჩუნება საკონსულტაციო მექანიზმის საჭიროება	რეაგირება/უკუკავშირი	ცნობიერების ამაღლების კამპანია საჯარო სამსახურის ყველა რანგის მოსამსახურესთან. <ul style="list-style-type: none"> • ტრენინგი • ვიდეო • პოდასტი • ფლაერები <p>პატარა ფილმის მომზადება: „რა უნდა გავაკეთოთ თუ გენდერული უთანასწორობის მსხვერპლი გავხდით საჯარო სამსახურში?!“</p>
ემოცია			გაურკვევლობა დაბნეულობა; დაძაბულობა დისკომფორტი იმედგაცრუება; დაძაბულობა; გაბრაზება; დადლილობა				ცნობიერების ამაღლების კამპანია საჯარო სამსახურის ყველა რანგის მოსამსახურესთან. <ul style="list-style-type: none"> • ტრენინგი • ვიდეო • პოდასტი • ფლაერები <p>პატარა ფილმის მომზადება: „რა უნდა გავაკეთოთ თუ გენდერული უთანასწორობის მსხვერპლი გავხდით საჯარო სამსახურში?!“</p>